

ケアライフ礎 運営規程

第1条（目的）

この規程は、エフビー介護サービス株式会社が設置運営する介護付き有料老人ホームの運営及び利用について必要な事項を定め、事業の円滑な運営を図ることを目的とする。

第2条（事業の目的）

本事業は、「人生最期まで個人として尊重されること」「自己選択し自己決定できること」「安心して地域に暮らし続けること」が実現できる高齢者の住まいを提供することを目的とする。

第3条（運営の方針）

1. 利用者の人格を尊重し、常に利用者の立場に立ったサービスの提供に努めるとともに、個別の介護計画を作成することにより、利用者が必要とする適切なサービスを提供する。
2. 利用者及びその家族に対し、サービス内容及び提供方法についてわかりやすく説明する。
3. 適切な介護技術をもってサービスの提供をする。
4. 常に提供したサービスの質の管理、評価を行う。

第4条（事業所の名称等）

名称及び所在地は、次のとおりとする。

1. 名 称 介護付き有料老人ホーム ケアライフ礎
2. 所在地 長野県佐久市長土呂 908 番地 1

第5条（職員の員数及び職務内容）

本事業所に勤務する職員の員数及び職務内容は次のとおりとする。

- (1) 管 理 者 1名（常勤、兼務）

管理者は、業務の管理及び職員等の管理を一元的に行う。

- (2) 看護職員 1名以上（常勤、兼務）

看護職員は、利用者に対し健康管理を行うと共に必要な医療が受けられるよう医療機関と調整を行う。

- (3) 介護職員 8名以上

介護職員は、利用者に対し必要な介護及び支援を行う。

- (4) 機能訓練指導員 1名（非常勤）

機能訓練指導員は、利用者のため心身の機能評価を行い、日常生活を営むのに必要な機能の減退を防止するための訓練を行う。

- (5) 生活相談員 1名以上（常勤・兼務）

生活相談員は、利用に係る調整・相談・援助を行う。

- (6) 計画作成担当者 1名（常勤・兼務）

特定施設入居者生活介護サービス計画作成を行う共に、サービス計画管理を行う。

- (7) 事務職員 1名

事務職員は、事務全般の業務を行う。

第 6 条（利用定員及び居室数）

利用定員は 30 名とする。居室数は 30 室とする。

第 7 条（サービスの内容）

施設サービスの内容は次のとおりとする。

- (1) 介護（看護職員・介護職員による見守り、介助及び日常生活における支援）
- (2) 医療相談・健康相談管理及び医療機関との調整
- (3) 相談・援助
- (4) **入浴（一般浴）介助・清拭**
週 2 回までは介護保険にて提供。週 3 回以上は実費 1,650 円/回。

第 8 条（身体拘束）

1. 本事業所の職員は、介護付き有料老人ホームのサービス提供において、当該利用者または他の入所者等の生命または身体を保護するため緊急やむを得ない場合を除き、身体拘束その他利用者の行動を制限する行為は行わないものとします。
2. 緊急やむを得ず身体拘束をする場合には、その態様及び時間、その際の利用者の心身の状況、緊急やむを得なかった理由を記録するものとします。
3. 「身体拘束廃止委員会」を設置すると共に、研修会等に参加させるなどして職員の自己啓発に努め、事業所全体で身体拘束廃止に取り組むものとします。
4. **身体拘束等の適正化のための指針を整備する。**

第 9 条（敷金）

1. 本事業が提供する介護付き有料老人ホームの敷金は、第 10 条中に記載されている家賃相当額の 2 ヶ月分とする。
2. 敷金の支払は、入居可能日から 14 日以内に銀行振込にて受領する。

第 10 条（利用料等）

1. 本事業が提供する介護付き有料老人ホームの利用料は次のとおりとする。
（金額は総額表示とする。）

月額利用料 **201,846 円**

月額利用料内訳

- | | |
|---|--------------------------|
| (1) 管理費 | 60,500 円 |
| (2) 食費 | 65,346 円 （30 日計算） |
| (3) 家賃相当額 | 76,000 円 |
| (4) 介護保険負担割合証による負担割合に応じた額 | |
| (5) その他日常生活において通常必要となる費用で利用者が負担することが適当と認められる費用は実費 | |

2. 利用料の支払いは、月ごとに発行する請求書に基づき、銀行口座振替によって指定期日までに受けるものとする。

第 11 条（入退居にあたっての留意事項）

1. 利用者は原則として要介護状態にある 65 歳以上の者とする。

- (1) 施設内における共同生活を営むことに支障がないこと。
 - (2) 自傷他害のおそれがないこと
 - (3) 常時医療機関において治療をする必要がないこと。
2. 30日以上予告期間をもって、事業所の定める契約解除届けを事業所に提出し、その契約解除届けに記載された予告期間満了をもってこの契約は解除されるものとする。
 3. 入居後利用者の状態が変化し、本条第1項に該当しなくなった場合は、退居してもらう場合がある。
 4. 退居に際しては、利用者及び家族の意向を踏まえた上で、他のサービス提供機関と協議し、介護の継続性が維持されるよう、退居に必要な援助を行うよう努める。

第12条（秘密保持）

1. 本事業所の職員は、業務上知り得た利用者またはその家族の秘密保持を厳守する。
2. 職員であった者が、業務上知り得た利用者または家族の秘密を漏らすことがないように、必要な措置を講ずる。

第13条（苦情処理）

利用者からの苦情に対して、迅速かつ適切に対応するため、受付窓口の設置、担当者の配置、事業関係の調査の実施、改善措置、利用者及び家族に対する説明、記録の整備等必要な措置を講ずるものとする。

第14条（損害賠償）

1. 利用者に対する介護サービス提供に当たって、賠償すべき事故が発生した場合は、速やかに損害賠償を行う。
2. 前項の損害賠償のために、損害賠償責任保険に加入する。
3. 天災・事故・その他不可抗力により利用者又は身元引受人が受けた損害、災害については一切の賠償責任を負わない。

第15条（衛生管理）

1. 施設サービスを提供するのに必要な設備、備品等の清潔を保持し、常に衛生管理に留意する。
2. 職員は、感染症等に関する知識の習得に努める。

第16条（緊急時における対応策）

利用者の心身の状態に異変その他緊急事態が生じた時は、主治医又は協力医療機関と連絡をとり、適切な措置を講ずる。

第17条（非常災害対策）

1. 非常災害が発生した場合、職員は利用者の避難等適切な措置を講ずる。また、管理者は、日常的に具体的な対処方法、避難経路及び協力医療機関等との連携方法を確認し、災害時には避難等の指揮をとる。
2. 非常災害に備え、定期的に地域の協力機関等と連携を図り、避難訓練を行う。

第18条(虐待防止のための措置)

1. 事業者は、利用者の人権の擁護、虐待の防止のため次の措置を講じるものとする。
 - (1) 虐待の防止に関する責任者の選任
 - (2) 従業者に対する虐待の防止を啓発、普及するための研修の実施
 - (3) 虐待防止のための対策を検討する虐待防止委員会の設置及び委員会での検討結果についての従業者への周知徹底
 - (4) その他虐待防止のために必要な措置
2. 事業者は、当該事業所の従業者又は養護者(日常的に世話をしている家族、親族、同居人など利用者を現に養護する者)により虐待を受けたと思われる利用者を発見した場合は、速やかにこれを市町村に通報する。また、利用者に対する虐待の早期発見のため、行政が行う調査等に協力する。

第 19 条 (その他運営に関する留意事項)

1. ホームの運営等に関し、意見交換の場として定期的に運営懇談会を設ける。
2. 従事者の質的向上を図るため研修の機会を設け、業務体制を整備する。
 - (1) 採用時研修 採用後 3 ヶ月以内
 - (2) 継続研修 年 12 回 (年間計画による)
3. 事業所はこの事業を行うため、ケース記録、利用料負担金収納簿、その他必要な記録、帳簿を整備し、次の各号のとおり保存します。
 - (1) 月額利用料その他利用者が負担する費用の受領の記録 (7 年)
 - (2) 利用者に提供したサービスの内容 (2 年)
 - (3) 緊急やむを得ず行った身体拘束の記録及びその際の利用者の心身の状況、並びに緊急やむを得ない理由 (5 年)
 - (4) サービスの提供等により生じた利用者及びその家族等からの苦情の内容 (5 年)
 - (5) サービスの提供等により生じた事故の状況及び処置の内容 (5 年)
 - (6) サービスの提供を他の事業者に委託した場合の当該事業者の名称、所在地、契約の内容及び実施状況 (2 年)
 - (7) 特定施設サービス計画 (5 年)
4. この規程に定める事項のほか、運営に関する重要事項はエフビー介護サービス株式会社と事業所の管理者との協議に基づき定めるものとする。

附 則

この規程は、2019年2月1日から施行する。

この規程は、2022年11月1日から施行する。

この規程は、2024年7月1日から施行する。

この規程は、2024年12月1日から施行する。